



Start am 30. Mai!!!

Für Studierende des  
Ingenieur- und Wirtschaftswesens

## Ringvorlesung Spielregeln für Beruf und Karriere Sommersemester 2018

Die Veranstaltung gewährt einen Einblick in die Berufswelt. Fest steht: Wer sich rechtzeitig informiert und auf Gefordertes einstellt ist beim Praxiseinstieg absolut im Vorteil, hat eindeutig die besseren Chancen. Die Veranstaltung vermittelt einen Überblick über die Spielregeln für Karriere und Beruf - ein absolutes Muss für alle Studierenden des Ingenieur- und Wirtschaftswesens. Unternehmen beklagen, dass ca. 80 % der Bewerbungen untauglich sind. Diese Durchfallquote ist höher als in Mathematik, Mechanik oder Thermodynamik. Man wundert sich, dass sich auf den entscheidenden Lebensabschnitt so wenig vorbereitet wird.

Die Veranstaltung wird mit 1 CP als nichttechnisches Fach anerkannt, wenn eine Teilnahme an allen Veranstaltungen stattfindet. Bei der letzten Veranstaltung findet eine Klausur von 30 Minuten statt.

Prof. E. Specht

**Bewerbungsschreiben** Mi, 30. Mai 2018 17:15 bis 18:45 Uhr, G05-H4

Nur wer die Sichtweise des Bewerbungsempfängers kennt, kann sich erfolgreich bewerben. Behandelt werden: Wie liest man eine Annonce? Welche Fähigkeiten werden erwartet? Wie ist der Inhalt und Aufbau des Schreibens? Wie wird ein Lebenslauf gestaltet?

Prof. E. Specht

**Berufseinstieg** Mi, 06. Juni 2018 17:15 bis 18:45 Uhr, G05-H4

Es wird ein Einblick in die Berufswelt mit ihren Spielregeln gegeben. Wer erfolgreich im Berufsleben sein will, sollte diese Regeln möglichst frühzeitig kennen. Nur wer die Wege für einen „guten Mitarbeiter“ kennt, kann verhindern, in die berufliche Sackgasse zu laufen.

Prof. H. Tschöke

**Vorstellungsgespräche** Mi, 13. Juni 2018 17:15 bis 18:45 Uhr, G05-H4

Wie läuft ein Vorstellungsgespräch ab? Wie bereitet man sich darauf vor? Was werde ich gefragt? Welche Fragen muss ich stellen?

K.-H. Schult-Bornemann (Jurist)

**Assessment Center** Mi, 20. Juni 2018 15:15 bis 18:45 Uhr, G02-311

Was sind Assessment Center? Wie muss man sich darauf einstellen? Wie wird die Persönlichkeitsstruktur analysiert?

Herr Schult-Bornemann war Personalleiter bei Exxon Mobil Oil, einem der größten Unternehmen der Welt und hat Assessment Center entwickelt und geleitet.

Prof. E. Specht

**Karriereplanung** Mi, 27. Juni 2018 17:15 bis 18:45 Uhr, G05-H4

Wie verhält man sich gegenüber Chefs, wann kann man Unternehmen wechseln, was muss bei Auslandseinsätzen berücksichtigt werden, wie geht man strategisch vor, wie verlaufen Karrierewege?

**Personalauswahl aus Sicht  
eines Unternehmens**

Mi, 04. Juli 2018 17:15 bis 18:45 Uhr, G05-H4

Sandy Eisenreich

MTU Reman Technologies GmbH

Welche Anforderungen stellt die Industrie an junge Akademiker? Wie bereite ich mich rechtzeitig auf die Industrie vor? Ein Unternehmen stellt die Personalauswahl vor.